ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. _____ _____

_____, ИНН _____, _____, именуемое(ый) в дальнейшем «Работодатель», и _____, паспорт _____, выдан _____ _____, зарегистрированный(ая) по адресу: _____, СНИЛС _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работник принимается на работу на должность _____ в соответствии со штатным расписанием. Трудовые обязанности Работника определяются должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью договора.

1.2. Место работы: _____.

1.3. Дата начала работы: _____. Договор заключён на неопределённый срок.

1.4. Испытательный срок: _____. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности Работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

1.5. Условия труда на рабочем месте: _____. Если по результатам специальной оценки условия труда отнесены к вредным или опасным, Работнику предоставляются гарантии и компенсации, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Работа по договору является для Работника основной.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Работнику устанавливается должностной оклад _____ (_____) рублей в месяц. Доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (при их наличии) производятся в соответствии с положением об оплате труда Работодателя.

2.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени: _____.

3.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

4.1. Работник добросовестно исполняет трудовые обязанности, соблюдает правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и бережно относится к имуществу Работодателя.

4.2. Работодатель предоставляет Работнику работу, обусловленную договором, обеспечивает безопасные условия труда и своевременно выплачивает заработную плату в полном размере.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке, установленном федеральными законами.

5.2. В остальном Стороны руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. До подписания договора Работник ознакомлен под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью: _____

5.4. Договор составлен в двух экземплярах. Работник получил свой экземпляр: _____

ОБРАЗЕЦ

Работодатель: _____ _____
Работник: _____ _____

ОБРАЗЕЦ

Образец. Заполненный документ — на vse-doki.ru